

Personalfragebogen

- Kündigung -



**BITTE VOLLSTÄNDIG AUSFÜLLEN - WICHTIG!
(ARBEITGEBER)**

Firma:

Name des Mitarbeiters:

Angaben zur Kündigung/Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post
Kündigung erfolgte schriftlich (mündliche Kündigungen sind unwirksam!)	<input type="checkbox"/>

Weitere Angaben zur Kündigung

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens <input type="checkbox"/> Ja	Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:
Wiedereinstellung geplant	<input type="checkbox"/> Ja , zum _____ <input type="checkbox"/> Nein

Maßgebliche Kündigungsfrist

Wert (Anzahl): _____ Kalendertage _____ Werktage _____ Wochen _____ Monate	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende
--	---

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses: z. B. Abfindung, noch auszahlender Urlaub (= Urlaubsabgeltung), Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld <u>ART UND HÖHE BITTE DER STEUERKANZLEI MITTEILEN!</u>	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Freistellung des Arbeitnehmers mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja, ab: _____ <input type="checkbox"/> Nein

Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses (hat der Arbeitnehmer am Tag der Beendigung des Arbeitsverhältnisses noch Anspruch auf Urlaub?)	<input type="checkbox"/> Ja, _____ Tage <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
--	---

Bei Arbeitnehmern mit Stundenlohn:

Abzurechnende Stunden im Austrittsmonat: _____

Datum

Unterschrift des Arbeitgebers